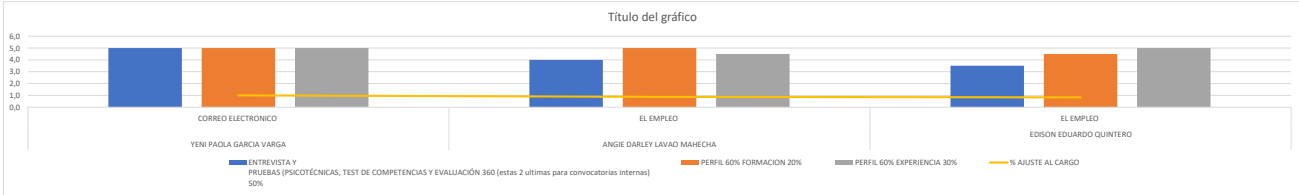


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO CANALES	JEFE DE AREA	VACA CORDON ANDREA JOHANNA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIO CANALES
FECHA DEL PROCESO	27/03/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YENI PAOLA GARCIA VARGA	CORREO ELECTRONICO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
ANGIE DARLEY LAVAO MAHECHA	EL EMPLEO	4.0	5.0	4.5	87%	Muy alto ajuste
EDISON EDUARDO QUINTERO	EL EMPLEO	3.5	4.5	5.0	83%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata seleccionada fue Yeni Pola esto debido a su destacado desempeño, actitud positiva, flexibilidad y disposición para el aprendizaje y la escucha activa.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La candidata elegida es Yeni Paola. Sobresalió por su seguridad y claridad durante la entrevista, además de evidenciar un genuino interés al informarse previamente sobre la estructura de la institución. Aunque no tiene experiencia directa en el sector educativo, cuenta con un sólido conocimiento en servicio, destacando conceptos clave que garantizan que será un integrante valioso para el equipo

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección